

**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ  
ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ  
ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΚΑΙ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ**

Επιχείρηση – Παράρτημα: **Δ. ΚΑΡΑΚΑΣΙΔΗΣ Α.Ξ.Τ.Ε.Β.Ε ΥΠΟΚ Β**

**Στοιχεία Εργοδότη – Νομίμου Εκπροσώπου**

ΕΠΩΝΥΜΟ: **ΚΑΡΑΚΑΣΙΔΗΣ**

ΟΝΟΜΑ: **ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ**

ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: **ΣΑΒΒΑΣ**

ΑΦΜ: **094374833**

Δ.Ο.Υ.: **ΖΑΚΥΝΘΟΥ**

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΔΡΑΣ: **ΓΑΙΤΑΝΙ**

Τ.Κ.: **29092**

**Ο βεβαιών: .....**

1. Η εταιρεία «ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΓΙΑΤΡΑΣ Α.Ξ.Τ.Ε.» τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των άρθρων 58-69, 507-508, 533 και 537 του π.δ. 62/2025 (Α' 121) για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

2. Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Η εταιρεία δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.

3. Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με το άρθρο 62 του π.δ. 62/2025 (Α' 121) και την κατ' εφαρμογή αυτού κανονιστική νομοθεσία, καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 59 του π.δ. 62/2025 (Α' 121) και το περιεχόμενο αυτής εξειδικεύεται ως ακολούθως:

**ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ**

## **ΆΡΘΡΟ 1**

### **ΝΟΜΙΚΗ ΒΑΣΗ – ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ**

1. Η παρούσα πολιτική καταρτίζεται κατ' εφαρμογή των άρθρων 58 έως 69, 507 έως 508, 533 και 537 του π.δ. 62/2025 (Α' 121), καθώς και της κατ' εξουσιοδότηση αυτού εκδοθείσας κανονιστικής νομοθεσίας.
2. Αντικείμενο της παρούσας είναι η πρόληψη και η αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

## **ΆΡΘΡΟ 2**

### **ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

1. Η παρούσα καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 59 του π.δ. 62/2025, ανεξαρτήτως είδους σύμβασης ή σχέσης εργασίας, όπως εργαζόμενους και απασχολούμενους με κάθε είδους συμβατικό καθεστώς (έργου, έμμισθη εντολή κλπ), απασχολούμενους μέσω τρίτων παρόχων (ΕΠΑ) ή με δανεισμό, άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση, ακόμα και ασκούμενους.
2. Εφαρμόζεται σε όλους τους χώρους εργασίας της επιχείρησης, καθώς και σε κάθε δραστηριότητα ή συναλλαγή που συνδέεται άμεσα ή έμμεσα με την εργασία.

## **ΆΡΘΡΟ 3**

### **ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ**

1. Απαγορεύεται κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της έμφυλης βίας και της σεξουαλικής παρενόχλησης, ανεξαρτήτως συχνότητας ή έντασης.

2. Η απαγόρευση καταλαμβάνει συμπεριφορές που εκδηλώνονται κατά τη διάρκεια της εργασίας, σε σύνδεση με αυτήν ή με αφορμή αυτήν, ανεξαρτήτως του προσώπου από το οποίο προέρχονται.

## **ΆΡΘΡΟ 4**

### **ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ**

4.1. Εκτίμηση κινδύνων: Ο επιχειρήση οφείλει να εντοπίζει τους κινδύνους που συνδέονται με τη φύση της εργασίας, το φύλο, την ηλικία ή άλλα χαρακτηριστικά που αποτελούν λόγους διάκρισης.

4.2. Μέτρα πρόληψης: Περιλαμβάνουν διοικητικές πρακτικές (π.χ. ανοιχτή επικοινωνία) αλλά και τεχνικά μέτρα (π.χ. βελτίωση φωτισμού) για την εξάλειψη των κινδύνων που απορρέουν από τη φύση της εκάστοτε δραστηριότητας, ιδίως σε θέσεις άμεσης εξυπηρέτησης πελατών, σε νυχτερινή εργασία, σε απομονωμένους χώρους και σε εργασίες καθαριότητας, και προβαίνει σε περιοδική αναθεώρηση της σχετικής εκτίμησης.

## **ΆΡΘΡΟ 5**

### **ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ**

Για την πρόληψη και την αντιμετώπιση περιστατικών βίας και παρενόχλησης λαμβάνονται κάθε φορά πρόσφορα και αναλογικά μέτρα οργανωτικού, διοικητικού και τεχνικού χαρακτήρα, σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

## **ΆΡΘΡΟ 6**

### **ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ**

- 6.1. Τα πρόσωπα που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας υποχρεούνται να απέχουν από κάθε συμπεριφορά βίας ή παρενόχλησης.
  2. Η άσκηση του διευθυντικού δικαιώματος πραγματοποιείται με σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια.
  3. Η υποβολή καταγγελίας δεν επιτρέπεται να συνεπάγεται δυσμενή μεταχείριση.

## **ΆΡΘΡΟ 7**

### **ΠΡΟΣΩΠΟ ΑΝΑΦΟΡΑΣ**

1. Ορίζεται Πρόσωπο Αναφοράς («Σύνδεσμος») αρμόδιο για την παροχή πληροφόρησης και καθοδήγησης σχετικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία.
2. Ως Πρόσωπο Αναφοράς ορίζεται η **Μαρία Καρακασίδη** (ηλεκτρονική διεύθυνση: **maria.karakasidi@karrashotels.com**).
3. Το Πρόσωπο Αναφοράς ενεργεί με αμεροληψία και υποχρεούται σε τήρηση εμπιστευτικότητας.

## **ΆΡΘΡΟ 8**

### **ΥΠΟΒΟΛΗ ΚΑΙ ΕΞΕΤΑΣΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ**

1. Οι καταγγελίες υποβάλλονται εγγράφως ή προφορικά.
2. Η εξέτάσή τους διενεργείται άμεσα, αντικειμενικά και εμπιστευτικά, σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.
3. Η εφαρμογή της παρούσας διαδικασίας δεν αποκλείει την προσφυγή στις αρμόδιες αρχές.

## **ΆΡΘΡΟ 9**

### **ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΑΝΤΙΠΟΙΝΩΝ**

Απαγορεύεται κάθε μορφή αντιποίνων ή δυσμενούς μεταχείρισης εις βάρος του καταγγέλλοντος, του θιγόμενου προσώπου ή μάρτυρα, σύμφωνα με το άρθρο 66 του π.δ. 62/2025.

## **ΆΡΘΡΟ 10**

### **ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ**

Η διαπίστωση παραβίασης των διατάξεων της παρούσας συνεπάγεται την εφαρμογή των προβλεπόμενων από την κείμενη νομοθεσία και τον Κανονισμό Εργασίας κυρώσεων (ενδεικτικά σύσταση συμμόρφωσης, αλλαγή θέσης, ωραρίου, τόπου ή τρόπου παροχής εργασίας, καταγγελία της σχέσης απασχόλησης ή συνεργασίας).

## **ΆΡΘΡΟ 11**

### **ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΑΡΧΕΣ**

Η επιχείρηση παρέχει κάθε αναγκαία συνδρομή και πληροφορία στις αρμόδιες διοικητικές ή δικαστικές αρχές, εφόσον ζητηθεί.